

# Udviklingsplan 2018/19

<https://ribetrop.dk/bestyrelsen>

## Udviklingen generelt

- Vi ønsker at arbejde målrettet efter at der er spejdere og ledere i alle afdelinger inden 2020. Antallet af spejdere og ledere skal være i balance.
- Planlægningen i afdelingerne skal være på højt niveau og det skal være sjovt både at være spejder og leder.

## Ledelsesudvikling

Vi ønsker at fastholde, udvikle og tiltrække ledere i 1. Ribe Trop. Det gør vi ved at have

- fokus på lederpleje og lederudvikling.
  - a. Bakke op om den nye klan.
  - b. Vores store juniorer, tropsspejdere og klan skal på kursus.
  - c. Flere ledere på kursus
  - d. Øge sammenholdet mellem lederne - Det skal være sjovt at være leder!
  - e. Afholde en leder-bestyrelsesdag

## Udvikling af spejderarbejdet

Vi ønsker at udvikle spejderarbejdet i afdelingerne og gruppen generelt. Det gør vi ved at have

- fokus på at udvikle/opbygge en Rød Tråd i gruppen. Vi startede arbejdet i 2017, med at se på hvilke mærker vi arbejder med i de forskellige afdelinger.
  - a. Vi skal opstille en plan for arbejdet med Rød Tråd i gruppen. Det er et stort arbejde, så arbejdet skal ske i forskellige faser, hvor vi lidt efter lidt kommer omkring og får en sammenhængende Rød Tråd.
  - b. Vi skal løbende implementere de dele af den Røde Tråd, som vi har opbygget.
- Oprettelse af ny afdeling: Familiespejd.
  - a. Vi ønsker at have et tilbud for 3-6 årige og deres familier. Tilbuddet skal være en mere integreret del af spejdergruppen.
  - b. Familiespejd – skal være sjovt for børn, voksne og ledere.