

Udviklingsplan 2021-2022

<https://ribetrop.dk/bestyrelsen>

1. Ribe Trop (bestyrelsen og ledelsen) vil i 2021-2022

- arbejde på at få spejderarbejdet normaliseret efter corona, blandt andet er behov for flere ledere og hjælpere
- arbejde med udviklingsplanen med inspiration i korpsets udviklingsplan (godkendt november 2019). Det centrale i korpsets plan er at vi skal udvikle Modige børn og unge og det sker blandt andet ved udvikling på 4 områder: Vildskab i naturen, Bæredygtighed i børnehøjde, Urban Scouting og Flere ledere.

Udviklingen generelt

- Vi ønsker at arbejde målrettet efter at der er spejdere og ledere i alle afdelinger inden 2022. Antallet af spejdere og ledere skal være i balance.
- Planlægningen i afdelingerne skal være på højt niveau og det skal være sjovt både at være spejder og leder.

Ledelsesudvikling

Vi ønsker at fastholde, udvikle og tiltrække ledere i 1. Ribe Trop. Det gør vi ved at have

- fokus på lederpleje og lederudvikling.
 - a. Bakke op om den nye klan.
 - b. Vores store juniorer, tropsspejdere og klan skal på kursus.
 - c. Flere ledere på kursus
 - d. Øge sammenholdet mellem lederne - Det skal være sjovt at være leder!
 - e. Afholde en leder-bestyrelsesdag

Udvikling af spejderarbejdet

Vi ønsker at udvikle spejderarbejdet i afdelingerne og gruppen generelt. Det gør vi ved at have

- fokus på at udvikle/opbygge en Rød Tråd i gruppen. Vi startede arbejdet i 2017, med at se på hvilke mærker vi arbejder med i de forskellige afdelinger.
 - a. Vi skal opstille en plan for arbejdet med Rød Tråd i gruppen. Det er et stort arbejde, så arbejdet skal ske i forskellige faser, hvor vi lidt efter lidt kommer omkring og får en sammenhængende Rød Tråd.
 - b. Vi skal løbende implementere de dele af den Røde Tråd, som vi har opbygget.
- Oprettelse af ny afdeling: Familiespejd.
 - a. Vi ønsker at have et tilbud for 3-6 årige og deres familier. Tilbuddet skal være en mere integreret del af spejdergruppen.
 - b. Familiespejd – skal være sjovt for børn, voksne og ledere.