

Udviklingsplan 2022-2024

<https://ribetrop.dk/bestyrelsen>

Vi vil i 2022-2024 arbejde med at

- få normaliseret spejderarbejdet efter Corona.
- blive mere synlige i lokalområdet ved forskellige lokale arrangementer og selv afholde flere åbne arrangementer, hvor det er muligt at møde spejderne i deres naturskønne omgivelser.
- indgå et samarbejde med SFO, hvor vi kan vise hvad spejderne laver og hvad vi kan tilbyde.
- blive flere spejdere. Vi skal fokusere på de mindre grene, men ikke glemme de store. Der må gerne være noget udfordrende at se op til.
- udvikle udviklingsplanen med inspiration i korpsets udviklingsplan (godkendt november 2019). Det centrale i korpsets plan er at vi skal udvikle Modige børn og unge og det sker blandt andet ved udvikling på 4 områder: Vildskab i naturen, Bæredygtighed i børnehøjde, Urban Scouting og Flere ledere.

Udviklingen generelt

- Vi ønsker at arbejde målrettet efter at der er spejdere og ledere i alle afdelinger.
- Antallet af spejdere og ledere skal være i balance.
- Planlægningen i afdelingerne skal være på højt niveau og det skal være sjovt både at være spejder og leder.
- Vi skal formidle alle de gode oplevelser vi har sammen.

Ledelsesudvikling

Vi ønsker at fastholde, udvikle og tiltrække ledere i 1. Ribe Trop. Det gør vi ved at have

- fokus på lederpleje og lederudvikling.
 - a. Vi skal have et tilbud til vores unge, så de kan fortsætte deres spejdertid og knytte venskaber til andre grupper. Vi støtter dem i klanarbejdet.
 - b. Vores store juniorer, tropsspejdere og klan skal på kursus.
 - c. Flere ledere skal på kursus
 - d. Øge sammenholdet mellem lederne - Det skal være sjovt at være leder!
 - e. Afholde en leder-bestyrelsesdag, hvor vi inviterer de store spejdere med. Vi skal inspirere og udfordre hinanden.

Udvikling af spejderarbejdet

Vi ønsker at udvikle spejderarbejdet i afdelingerne og gruppen generelt. Det gør vi ved at have

- fokus på at udvikle/opbygge en Rød Tråd i gruppen. Vi startede arbejdet i 2017, med at se på hvilke mærker vi arbejder med i de forskellige afdelinger.
 - a. Vi skal opstille en plan for arbejdet med Rød Tråd i gruppen. Det er et stort arbejde, så arbejdet skal ske i forskellige faser, hvor vi lidt efter lidt kommer omkring og får en sammenhængende Rød Tråd.
 - b. Vi skal løbende implementere de dele af den Røde Tråd, som vi har opbygget.